

Представитель руководителя
Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»


Е.В. Гогжаева
«01» марта 2022 года

Представитель работников
председатель профсоюзной
организации


С.И. Алиева
«01» марта 2022 года

Дополнения и изменения в Коллективный договор на 2022-2024 годы

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«01» марта 2022 г.
Протокол № 09

Зарегистрировано в УИТЭСЗН
от 01.03.2022 13-кз
ст. бухгалтер ОИРП и ИТ
Кабачков
Заместитель н.д.

Ставропольский край
г. Ессентуки
2022 год

**Внести в Коллективный договор
на 2022 – 2024 год следующие изменения и дополнения:**

Раздел V. Охрана труда.

1. Дополнить пунктом 5.5 в следующей редакции:
«Работодатель организывает ведение учета и анализа случаев производственных микротравм работников».
 2. Дополнить пунктом 5.6 в следующей редакции:
«Работодатель организывает проверки рабочих мест на безопасность».
 3. Дополнить пунктом 5.7 в следующей редакции:
«Работодатель организывает и принимает меры по исключению опасности рабочего места».
 4. Дополнить пунктом 5.8 в следующей редакции:
«Работодатель отстраняет от работы персонал, если установлено, что условия труда опасные».
2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 марта 2022 года.

Представитель работников:
председатель профсоюзной
организации


С.И. Алиева
«01» марта 2022 года

Представитель руководителя
Директор
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»


Е.В. Гогжаева
«01» марта 2022 года

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка

**государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»**


Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«01» марта 2022 г.
Протокол № 09

Ставропольский край
г. Ессентуки
2022 год

**Внести в Правила внутреннего трудового распорядка
следующие изменения и дополнения:**

Раздел 4. «Основные права и обязанности работодателя»

1. Пункт 2 добавить абзацем 21 в следующей редакции:

««Работодатель организывает ведение учета и анализа случаев производственных микротравм работников».

Добавить абзацем 22 в следующей редакции:

«Работодатель организывает проверки рабочих мест на безопасность».

Добавить абзацем 23 в следующей редакции:

«Работодатель организывает и принимает меры по исключению опасности рабочего места».

Добавить абзацем 24 в следующей редакции:

«Работодатель отстраняет от работы персонал, если установлено, что условия труда опасные».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 марта 2022 года.

ПРОТОКОЛ
общего собрания работников государственного бюджетного
образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

от 01 марта 2022 г.

№ 09

численность – 121

присутствовало – 121

кворум – есть

Председатель – Алиева С.И.

Секретарь – Наумова А.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Ознакомление сотрудников с Федеральным законом РФ от 02.07.2021 г. №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», касающихся изменений с 01 марта 2022 года в области охраны труда - докладчик заместитель директора по комплексной безопасности Ищенко Д.В.

2. Принятие изменений и дополнений в Коллективный договор на 2022- 2024 годы и Правила внутреннего трудового распорядка – юрисконсульт Машукова Е.А.

1. Слушали по первому вопросу заместителя директора по комплексной безопасности - Ищенко Д.В.

Ищенко Д.В. доложил, что с 01 марта 2022 года вступили в силу поправки к Трудовому кодексу Российской Федерации по охране труда. Они направлены на то, чтобы усовершенствовать механизмы предупреждения несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Ознакомил сотрудников с Федеральным законом РФ от 02.07.2021 г. №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», касающихся изменений с 01 марта 2022 года в области охраны труда.

И предложил внести изменения и дополнения в Коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка, в части касающихся охраны труда.

2. Слушали по второму вопросу юрисконсульта – Машукову Е.А.

Все эти изменения и дополнения вносятся согласно требованиям оформления Коллективного договора, т.е. любые изменения и дополнения, касающиеся работников должны быть отражены в Коллективном договоре и

в Правилах внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к Коллективному договору.

Предлагаю принять изменения и дополнения в Коллективный договор и в Правила внутреннего трудового распорядка, в части касающихся охраны труда в соответствии с изменениями, вступившими в силу с 01 марта 2022 года.

Решили:

Принять изменения и дополнения в Коллективный договор на 2022-2024 годы и в Правила внутреннего трудового распорядка.

Голосовали:

«За» – 121 человек

«Против» – нет

«Воздержались» - нет

Единогласно

Председатель общего собрания

Секретарь



С.И. Алиева

А.В. Наумова